



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

सोमवार, 11 जून, 2018/21 ज्येष्ठ, 1940

हिमाचल प्रदेश सरकार

**FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-9, the 29<sup>th</sup> May, 2018*

**No. FDS.H(B)2-207/2000-10959-80.**—In exercise of the powers conferred upon me under clause 2(h) of the H.P. Trade Article (Licensing and Control) Order, 1981 and under clause 2 (g) of the H.P. Specified Articles (Regulation of Distribution) Order, 2003, I, Madan Chauhan (I.A.S.),

Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs. H.P. hereby authorize Shri Rajiv Kumar, Food & Supplies Officer, Una District Una as Licensing Authority and Controller respectively to exercise all the powers of the Licensing Authority and Controller under the orders referred *supra* within the territorial jurisdiction of Una district till the posting/appointment of the District Controller Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Una with immediate effect.

Sd/-  
(MADAN CHAUHAN) I.A.S.  
*Director, Food Civil Supplies  
& Consumer Affairs, H.P., Shimla-9.*

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

### NOTIFICATION

*Shimla, the 14<sup>th</sup> May, 2018*

**No. HHC/GAZ/ 14-313/2010.**—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex-post facto* sanction of 135 days maternity leave *w.e.f.* 5-6-2017 to 17-10-2017 in favour of Smt. Divya Jyoti Patial, the then Civil Judge-*cum*-JMIC-II, Nalagarh, now posted as Secretary District Legal Services Authority, Hamirpur, H. P.

Certified that Smt. Divya Jyoti Patial has joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Divya Jyoti Patial would have continued to hold the post of Civil Judge-*cum*-JMIC-II, Nalagarh but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001

### NOTIFICATION

*Shimla, the 23rd May, 2018*

**No. HHC/GAZ/14-367/2015.**—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant 21 days maternity leave *w.e.f.* 15-5-2018 to 4-6-2018 in favour of Ms. Deepika Negi, Civil Judge-*cum*-JMIC, Palampur, H. P.

Certified that Ms. Deepika Negi is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Deepika Negi would have continued to hold the post of Civil Judge-*cum*-JMIC, Palampur, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001****NOTIFICATION***Shimla, the 14th May, 2018*

**No. HHC/GAZ/ 14-367/2015.**—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex-post facto* sanction of 05 days commuted leave *w.e.f.* 6-9-2017 to 10-9-2017 and 03 days commuted leave *w.e.f.* 5-12-2017 to 7-12-2017 in favour of Ms. Deepika Negi, the then Civil Judge-cum-JMIC, Kandaghat, presently posted as Civil Judge-cum-JMIC-II, Palampur, District Kangra, H. P.

Certified that Ms. Deepika Negi has joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Deepika Negi would have continued to hold the post of Civil Judge-cum-JMIC, Kandaghat, H.P. but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001****NOTIFICATION***Shimla, the 26th May, 2018*

**No. HHC/GAZ/14-148/84-III.**—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant 01 day's earned leave for 28-5-2018 in favour of Sh. S. L. Sharma, Registrar-cum-Special Judge, POCSO, Shimla, H. P.

Certified that Sh. S. L. Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Sh. S. L. Sharma would have continued to hold the post of Registrar-cum-Special Judge, POCSO, Shimla, H. P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001****NOTIFICATION***Shimla, the 23rd May, 2018*

**No. HHC/GAZ/14-240/99.**—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant 08 days earned leave *w.e.f.* 24-5-2018 to 31-5-2018 in favour of Smt. Jyotsna S. Dadhwal, Additional District and Sessions Judge-III, Kangra at Dharamshala, H. P.

Certified that Smt. Jyotsna S. Dadhwal is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Jyotsna S. Dadhwal would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge-III, Kangra at Dharamshala, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

---

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001

### NOTIFICATION

*Shimla, the 26th May, 2018*

**No. HHC/GAZ/14-240/99-I.**—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex-post facto* sanction of 05 days commuted leave *w.e.f.* 16-8-2017 to 20-8-2017 and 07 days commuted leave *w.e.f.* 30-11-2017 to 6-12-2017 in favour of Smt. Jyotsna S. Dadhwal, Additional District and Sessions Judge-III, Kangra at Dharamshala, H. P.

Certified that Smt. Jyotsna S. Dadhwal had joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Jyotsna S. Dadhwal would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge-III, Kangra at Dharamshala, H. P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

---

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001

### NOTIFICATION

*Shimla, the 23rd May, 2018*

**No. HHC/Admn.6 (23)/74-XVI.**—Hon'ble the Acting Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2 (32) of Chapter 1 of H. P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare Senior Civil Judge-*cum*-ACJM, Palampur, H. P. as Drawing and Disbursing Officer, in respect of the Court of Civil Judge-*cum*-JMIC, Palampur, H. P. and also the Controlling Officer for the purpose of salary, T. A. *etc.* in respect of establishment attached to the aforesaid Court during maternity leave period of Ms. Deepika Negi, Civil Judge-*cum*-JMIC, Palampur, H. P. *w.e.f.* 15-5-2018 to 4-6-2018 or till she returns from leave.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001****NOTIFICATION***Shimla, the 23rd May, 2018*

**No. HHC/Admn.6 (23)/74-XVI.**—Hon'ble the Acting Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2 (32) of Chapter 1 of H. P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare Additional District and Sessions Judge-II, Kangra at Dharamshala, H. P. as Drawing and Disbursing Officer, in respect of the Court of Additional District and Sessions Judge-III, Kangra at Dharamshala, H. P. and also the Controlling Officer for the purpose of salary, T. A. etc. in respect of establishment attached to the aforesaid Court during earned leave period of Smt. Jyotsna S. Dadhwal, Additional District and Sessions Judge-III, Kangra at Dharamshala, H. P. *w.e.f.* 24-5-2018 to 31-5-2018 or till she returns from leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001****NOTIFICATION***Shimla, the 9th May, 2018*

**No. HHC/GAZ/14-148/84-III.**— Shri Sohan Lal Sharma, an officer of the cadre of District Judges/Additional District Judges, presently posted as Registrar-*cum*-Special Judge, POCSO, Shimla shall stand retired from service on attaining the age of superannuation on and *w.e.f.* 31-5-2018 (afternoon).

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001****NOTIFICATION***Shimla, the 25th May, 2018*

**No. HHC/Admn.16 (24)75-V.**—Hon'ble the Acting Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(1) (b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H. P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Lokesh Kumar, Advocate, Una as Oath Commissioner at Una, H. P. for a period of two years with immediate effect for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents under the aforesaid Codes and Rules.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001****NOTIFICATION***Dated : 7<sup>th</sup> May, 2018*

**No. HHC/Admn. 3(179)/82-II.**—20 days leave *i.e.* 13 days earned leave on and with effect from 09-04-2018 to 21-04-2018, with permission to prefix Sunday on 08-04-2018 and 07 commuted leave on and with effect from 22-04-2018 to 28-04-2018, with permission to suffix Sunday and Gazetted Holiday on 29-04-2018 and 30-04-2018, is hereby sanctioned, *ex-post-facto*, in favour of Smt. Sudesh Kumari, Court Master of this Registry.

Certified that Smt. Sudesh Kumari has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Smt. Sudesh Kumari would have continued to officiate the same post of Court Master but for her proceeding on leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001****NOTIFICATION***Dated : 14<sup>th</sup> May, 2018*

**No. HHC/Admn.3(338)/92-I.**—17 days earned leave on and *w.e.f.* 21-05-2018 to 06-06-2018 with permission to prefix Sunday falling on 20-05-2018 is hereby sanctioned in favour of Shri B. L. Soni, Deputy Registrar of this Registry.

Certified that Shri B. L. Soni is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri B. L. Soni would have continued to officiate the same post of Deputy Registrar but for his proceeding on leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA -171001****NOTIFICATION***Dated : 24<sup>th</sup> May, 2018*

**No. HHC/Admn.3(236)/86-II.**—15 days earned leave on and with effect from 06-06-2018 to 20-06-2018 is hereby sanctioned in favour of Shri Durgesh Sharma, Assistant Registrar of this Registry.

Certified that Shri Durgesh Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Durgesh Sharma would have continued to officiate the same post of Assistant Registrar but for his proceeding on leave.

By order,  
Sd/-  
Registrar General.

### पंचायती राज विभाग

अधिसूचना

शिमला-9, 30 मई, 2018

**संख्या: पी.सी.एच.-एच.बी.(2)10/2017.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज विभाग में, होस्टल वार्डन वर्ग-III (अराजपत्रित), के पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध- "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पंचायती राज विभाग, होस्टल वार्डन, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

आर० एन० बत्ता,  
सचिव (पंचायती राज)।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश पंचायती राज विभाग में होस्टल वार्डन, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए  
भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—होस्टल वार्डन
2. **पद (पदों) की संख्या.**—03 (तीन)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(i) *नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैण्ड.*—पे बैण्ड ₹ 5910-20200 जमा ₹ 2,800/- ग्रेड पे।

(ii) *संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां.*—स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹8,710/- प्रतिमास।

**5. चयन पद अथवा अचयन पद.—**लागू नहीं

**6. सीधी भर्ती के लिए आयु—**18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा, जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि, पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पण.—** सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—**(क) *अनिवार्य अर्हता(ए)*—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी संकाय में स्नातक।

(ख) *वांछनीय अर्हता(ए)*—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं.—** (i) *आयु*—लागू नहीं।

(ii) *शैक्षिक अर्हता*—लागू नहीं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेदन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

**10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—**शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा/सैकेण्डमेंट आधार पर।



11. प्रोन्नति, सैकेण्डमैंट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों से इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से स्थानान्तरण द्वारा/सैकेण्डमैंट आधार पर।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थाईकरण समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—(क) विभागीय प्रोन्नति समिति.—लागू नहीं।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा आपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :-

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश पंचायती राज विभाग में होस्टल वार्डन को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, पंचायती राज, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त होस्टल वार्डन को 8,710/- रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 261/- रुपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, पंचायती राज, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8,710/- रुपये प्रतिमाह की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 261/- रुपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कैलेण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर

अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद(पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

-----

उपाबन्ध—“ख”

**होस्टल वार्डन, वर्ग—III (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, पंचायती राज, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री/ श्री..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “**प्रथम पक्षकार**” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, पंचायती राज, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “**द्वितीय पक्षकार**” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने होस्टल वार्डन के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार होस्टल वार्डन के रूप में..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8,710/— रुपये प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त होस्टल वार्डन एक कैलेण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त होस्टल वार्डन जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधार पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त होस्टल वार्डन का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

## साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

## साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

## परिशिष्ट-I

लिखित परीक्षा			
1.	<p>भर्ती और प्रोन्नति नियमों के संदर्भ में न्यूनतम शैक्षिक अर्हता का गुणागुण निम्न प्रकार से परिकलित किया जाएगा:-</p> <p>{लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे}।</p>		85 अंक
2.	अभ्यर्थियों का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:-		15 अंक
	(i)	<p>भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता।</p> <p>{शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यष्टि ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक (<math>50 \times 0.025=1.25</math>) अनुज्ञात किए जाएंगे}।</p>	2.5 अंक
	(ii)	यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित	01 अंक
	(iii)	भूमिहीन कुटुम्ब/एक हैक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बन्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा।	01 अंक
	(iv)	इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध-सरकारी सेवा में नहीं है।	01 अंक
	(v)	40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन।	01 अंक
	(vi)	एन.एस.एस. (कम से कम 1 वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाईड/राष्ट्रीय स्तर के खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता।	01 अंक
	(vii)	सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000/-रुपये से कम (समस्त स्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी0पी0एल0 कुटुम्ब।	02 अंक

(viii)	विधवा/तलाकशुदा/अकिंचन/एकल महिला	01 अंक	
(ix)	इकलौती पुत्री/अनाथ	01 अंक	
(x)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण।	01 अंक	
(xi)	सरकारी/अर्द्ध-सरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम 05 वर्ष तक का अनुभव। (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक)	2.5 अंक	

[Authoritative English text of Government Notification No. PCH-HB(2)10/2017-dated 30.5.18 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## PANCHAYATI RAJ DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-9, the 30<sup>th</sup> May, 2018

**No. PCH-HB(2)10/2017.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Hostel Warden, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Panchayati Raj, Himachal Pradesh, as per **Annexure-“A”** attached to this Notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Panchayati Raj Department, Hostel Warden, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2018.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

R. N. BATTA,  
Secretary (Panchayati Raj).

## HIMACHAL PRADESH PANCHAYATI RAJ DEPARTMENT, RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HOSTEL WARDEN, CLASS-III (NON-GAZETTED)

- 1. Name of Post.**—Hostel Warden
- 2. Number of Post(s).**—03 (Three)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—(i) Pay Scale for regular incumbents:—Pay Band ₹ 5910-20200+ ₹ 2800/- Grade Pay.

(ii) *Emoluments for Contract Employees*:— ₹ 8710/- P.M. as per details given in Col. No. 15-A.

**5. Whether “Selection” Post or “Non-Selection” Post.**—Not applicable

**6. Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally observed in the service of such Corporations/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Note.**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

**7. Minimum Educational and other Qualifications required for direct recruit(s).**—(a) *ESSENTIAL QUALIFICATION(s)*:—Should possess a Bachelor degree from a recognized university.

(b) *DESIRABLE QUALIFICATION(s)*:—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).**—N.A.

**9. Period of Probation, if any.**—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in the case of appointment on contract basis.

**10. Method (s) of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on a regular basis or recruitment on contract basis, as the case may be, failing which by transfer/on secondment basis.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade from which promotion secondment/transfer is to be made.**—By transfer/on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other Himachal Pradesh Government Departments.

**12. If a Departmental Promotion/ Confirmation Committee exists, what is its Composition?.**—(a) *Department Promotional Committee.*—Not applicable.

(b) *Departmental Confirmation Committee.*—“As may be constituted by the Government from time to time”.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in **Appendix-I** appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.**—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy the Hostel Warden in the Panchayati Raj Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year-to-year basis, the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.**—The Director, Panchayati Raj after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Hostel Warden appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 8710/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 261/- (3% of the minimum of Pay Band + Grade Pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for subsequent years will be allowed if contract is extended beyond one year.”



**(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director, Panchayati Raj H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in **Appendix-I** appended to these rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in **Appendix-I** appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/ she shall sign an agreement as per **Appendix-II** appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 8710/- per month (which shall be equal to minimum Pay band + Grade pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.261/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a Calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12(twelve) weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for fitness from an authorized medical officer/practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF GPF will also not be applicable to contract appointees.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Schedules Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

#### APPENDIX-I

	<b>WRITTEN TEST</b>	<b>85 Marks</b>
1.	{Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks}	
2.	<p>Evaluation of candidate to be made in the following manner:—</p> <p>(i) Weightage for the minimum educational qualification prescribed in the Recruitment and Promotion Rules. <b>=2.5 Marks</b></p> <p>{Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplies by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 marks (50 × 0.25)}</p> <p>(ii) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be <b>=01 Mark</b></p>	<b>15 Marks</b>

(iii)	Land less family/family having land less than 01 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority	<b>=01 Mark</b>
(iv)	Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi-Government service	<b>=01 Mark</b>
(v)	Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity	<b>= 01 Mark</b>
(vi)	NSS (atleast one year) certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competitions	<b>= 01 Mark</b>
(vii)	BPL family having annual income (from all sources) below `40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time	<b>= 02 Marks</b>
(viii)	Widow/divorces/destitute/single woman	<b>= 01 Mark</b>
(ix)	Single daughter/Orphan	<b>= 01 Mark</b>
(x)	Training of atleast 06 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution	<b>= 01 Mark</b>
(xi)	Experience upto a maximum of 05 years in Govt./Semi-Govt. Organization relating to the post applied for (0.5 marks only for each completed year)	<b>=2.5 Marks</b>

## APPENDIX-II

**Form of contract/ agreement to be executed between the Hostel Warden, Class-III (Non-Gazetted) in the Panchayati Raj Department and the Government of Himachal Pradesh, through Director, Panchayati Raj**

The agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Sh./Smt.....son/daughter of Sh.....r/o.....

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director Panchayati Raj, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Hostel Warden, Class-III (Non-Gazetted) in the Panchayati Raj Training Institute on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Hostel Warden, Class-III (Non- Gazetted) in the Panchayati Raj Department for a period of one year commencing on day of .....and ending on the day of---

----- It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY notice shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e* on----- and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY on his first appointment will be ₹ 8710/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. "The Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a Calendar year. A female Contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis, who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**1. IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

Signature of witness.

(Name & Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

**2. IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

Signature of witness.

(Name & Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

**ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम

पेशी : 11-06-2018

सन्तोष कुमार गुप्ता पुत्र मिल्खी राम गुप्ता, निवासी गांव व डाकघर चड़ी, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरुस्ती नाम हि0 प्र0 रा0 अधिनियम की जेर धारा 37(2) पुनर्वालोकिता 1954 के तहत महाल रछयालू में नाम दरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसका सही नाम सन्तोष कुमार गुप्ता पुत्र मिल्खी राम है जबकि महाल रछयालू के राजस्व अभिलेख में उसका नाम सुरेश कुमार पुत्र मिल्खी राम दर्ज है जो कि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी उक्त नाम को दरुस्त करके सुरेश कुमार उपनाम सन्तोष कुमार गुप्ता पुत्र मिल्खी राम से दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 11-06-2018 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता

है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 19-05-2018 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

### ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा : दरुस्ती

पेशी : 11-06-2018

सूंकू पुत्र भगत राम, निवासी गोरडा, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

बनाम

अशवनी कुमार, कमल कुमार, दीना नाथ पुत्र पूर्ण चन्द, निवासीगण महाल गोरडा, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

विषय.—हि० प्र० रा० अधिनियम, 1954 की धारा 37 के तहत महाल गोरडा के राजस्व रिकार्ड के खाना काशत में नाम का इन्द्राज/दरुस्ती बारे।

प्रार्थी ने इस न्यायालय में शपथ-पत्र सहित दरखास्त गुजारी है कि उसके नाम का इन्द्राज भूमि खाता नं० 294, खतौनी नं० 418, खसरा कित्ता-4, रकबा तादादी 0-06-06 है० वाक्या महाल गोरडा, मौजा भनाला के खाना काशत में पिछली जमाबन्दियों में शामिल था परन्तु जमाबन्दी वर्ष 2009-10 के खानाकाशतें उसके नाम का इन्द्राज छूट गया है। अतः प्रार्थी अपने नाम का इन्द्राज हाज की जमाबन्दी के खाना काशत में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इश्तहार द्वारा प्रतिवादीगण व आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त राजस्व रिकार्ड में प्रार्थी के नाम की खाना काशत में इन्द्राज/दरुस्ती करने बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 11-06-2018 को असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी कार्यवाही की जाएगी। उसके बाद कोई उजर जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 30-05-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम

पेशी : 15-06-2018

नखरो देवी पत्नी संसार चन्द, निवासी गांव व डाकघर चड़ी, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.— हि0 प्र0 रा0 अधिनियम, 1954 की जेर धारा 37(2) के तहत महाल चड़ी में नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके पुत्र का सही नाम राहुल सिंह पुत्र संसार चन्द है, जबकि महाल चड़ी के राजस्व अभिलेख में उसके पुत्र का नाम राहुल पुत्र संसार चन्द उपनाम नरोत्तम सिंह दर्ज है जो कि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी उक्त नाम को दुरुस्त करके राहुल उपनाम राहुल सिंह पुत्र संसार चन्द उपनाम नरोत्तम सिंह से दर्ज करवाना चाहती है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 15-06-2018 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 29-05-2018 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

**ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम

पेशी : 18-06-2018

इन्द्र पाल वर्मा पुत्र जगदीश मित्र, निवासी गांव व डाकघर शाहपुर, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—दुरुस्ती नाम हि0 प्र0 रा0 अधिनियम की जेर धारा 37(2) पुनर्वालोकि 1954 के तहत महाल झिकला डोहब में नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसका और उसके पिता का सही नाम इन्द्र पाल वर्मा पुत्र जगदीश मित्र वर्मा है, जबकि महाल शाहपुर के राजस्व अभिलेख में उसका नाम इन्द्रपाल पुत्र जगदीश मित्र दर्ज है जो कि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी अपने व

अपने पिता के नाम को दुरुस्त करके इन्द्रपाल उपनाम इन्द्र पाल वर्मा पुत्र जगदीश मित्र उपनाम जगदीश मित्र वर्मा से दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 18-06-2018 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 19-05-2018 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

### ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम

पेशी : 18-06-2018

माया देवी पत्नी हरीश चौधरी, निवासी गांव व डाकघर रजोल, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—दुरुस्ती नाम हि0 प्र0 रा0 अधिनियम की जेर धारा 37(2) पुनरावलोकित 1954 के तहत महाल रजोल में नाम दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके पति का सही नाम हरीश चौधरी पुत्र किस्सो है जबकि महाल रजोल के राजस्व अभिलेख में उसका नाम हरी सिंह पुत्र किस्सो दर्ज है जो कि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी उक्त नाम को दुरुस्त करके हरी सिंह उपनाम हरीश चौधरी पुत्र किस्सो दर्ज करवाना चाहती है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 18-06-2018 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 19-05-2018 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।



**ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम

पेशी : 18-06-2018

मेहर चन्द पुत्र जसबंत सिंह, निवासी गांव व डाकघर अन्सूई, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरुस्ती नाम हि0 प्र0 रा0 अधिनियम की जेर धारा 37(2) पुनरावलोकित 1954 के तहत महाल उपरली अन्सूई में नाम दरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसका सही नाम मेहर चन्द पुत्र जसबंत सिंह है जबकि महाल उपरली अन्सूई के राजस्व अभिलेख में उसका नाम मेहर सिंह पुत्र जसबंत दर्ज है जो कि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी उक्त नाम को दुरुस्त करके मेहर सिंह उपनाम मेहर चन्द पुत्र जसबंत से दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 18-06-2018 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 19-05-2018 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

**ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

मुकद्दमा : इन्द्राज सेहत नाम

पेशी : 11-07-2018

विमला देवी पत्नी केसर सिंह, निवासी गांव डोलयार, डाकघर शाहपुर, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरुस्ती नाम हि0 प्र0 रा0 अधिनियम की जेर धारा 37(2) पुनरावलोकित 1954 के तहत महाल डोलयार में नाम दरुस्ती बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके पुत्र का सही नाम अरुण सिंह पुत्र केसर सिंह है जबकि महाल डोलयार के राजस्व अभिलेख में उसका नाम अरुण

पुत्र केसर सिंह दर्ज है जो कि गलत इन्द्राज हुआ है। प्रार्थी उक्त नाम को दुरुस्त करके अरुण उपनाम अरुण सिंह पुत्र केसर सिंह से दर्ज करवाना चाहती है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में उपरोक्त नाम की दुरुस्ती बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 11-07-2018 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 30-05-2018 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

### ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

मुकद्दमा : इन्द्राज जन्म तिथि

पेशी : 15-06-2018

संजीब सिंह पुत्र जन्म सिंह, निवासी गांव गोरडा, डाकघर भनाला, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम की जेर धारा 13(3) पुनरावलोकित 1969 के तहत जन्म प्रमाण-पत्र लेने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके पुत्र नमन ठाकुर का जन्म दिनांक 13-07-2006 को महाल गोरडा में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश इसका इन्द्राज ग्राम पंचायत गोरडा-भनाला के रिकार्ड में दर्ज नहीं हुआ है। प्रार्थी उक्त जन्म तिथि को दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में यदि आम जनता या अन्य किसी को उक्त जन्म तिथि को ग्राम पंचायत गोरडा-भनाला के रिकार्ड के जन्म रजिस्टर में दर्ज करवाने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 15-06-2018 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 29-05-2018 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

मुकद्दमा : इन्द्राज मृत्यु तिथि

पेशी : 18-06-2018

रजिन्द्र कुमार पुत्र भानी राम, निवासी गांव भरयाल, डा0 सद्दू, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम की जेर धारा 13(3) पुनरावलोकित 1969 के तहत मृत्यु प्रमाण—पत्र लेने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके दादा नाग राम पुत्र थाना राम का देहांत दिनांक 23-12-1994 को महाल भरयाल में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश इसका इन्द्राज ग्राम पंचायत सद्दू के रिकार्ड में दर्ज नहीं हुआ है। प्रार्थी उक्त मृत्यु तिथि को दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना—पत्र के सन्दर्भ में यदि आम जनता या अन्य किसी को उक्त मृत्यु तिथि को ग्राम पंचायत सद्दू के रिकार्ड के मृत्यु रजिस्टर में दर्ज करवाने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 18-06-2018 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 19-05-2018 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

मुकद्दमा : इन्द्राज जन्म तिथि

पेशी : 18-06-2018

वेद प्रकाश पराशर पुत्र भगत राम पराशर, निवासी गांव, डा0 व तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम की जेर धारा 13(3) पुनरावलोकित 1969 के तहत जन्म प्रमाण—पत्र लेने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा बारे प्रार्थी ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र गुजारा है जिसमें लिखा है कि उसके पुत्र सचिन पराशर का जन्म दिनांक 25-08-1983 को महाल शाहपुर में हुआ है परन्तु अज्ञानतावश इसका इन्द्राज ग्राम पंचायत शाहपुर के रिकार्ड में दर्ज नहीं हुआ है। प्रार्थी उक्त जन्म तिथि को दर्ज करवाना चाहता है।

अतः उक्त प्रार्थना-पत्र के सन्दर्भ में यदि आम जनता या अन्य किसी को उक्त जन्म तिथि को ग्राम पंचायत शाहपुर के रिकार्ड के जन्म रजिस्टर में दर्ज करवाने बारे कोई एतराज हो तो वह असातन या वकालतन इस अदालत में दिनांक 18-06-2018 को दोपहर बाद 2.00 बजे हाजिर आ सकता है। हाजिर न आने की स्थिति में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे और बाद में कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा।

आज दिनांक 19-05-2018 को मेरी मोहर व हस्ताक्षर सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री शिव मोहन सिंह सैणी, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, शाहपुर,  
जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

मुकद्दमा : दरुस्ती जाति एवं गोत

पेशी : 15-06-2018

बिन्दो देवी पत्नी किशोर चन्द, निवासी महाल झुलाड़, मौजा शाहपुर, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा,  
हिमाचल प्रदेश वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—महाल झुलाड़ में जाति व गोत की दरुस्ती बारे।

उपरोक्त विषय से सम्बन्धित मिसल अधोहस्ताक्षरी के पास विचाराधीन है जिसमें वादी ने प्रार्थना की है कि इन्तकाल के समय उसके शजरा नश्व महाल झुलाड़ में उसकी जाति गद्दी ब्राहमण व गोत वशिष्ट के बजाय जाति ब्राहमण व गोत कश्यप दर्ज किया गया है जो कि गलत इन्द्राज है। प्रार्थी द्वारा प्रस्तुत किये गए शजरा नशव जो कि महाल कुठेहड़, परगना रूणू कोठी बन्दोबस्त कानूनी में भी उनकी जाति गद्दी ब्राहमण व गोत वशिष्ट दर्ज है। अतः इसकी दरुस्ती की जाए।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त विषय के सम्बन्ध में यदि किसी को एतराज या उजर हो तो वह दिनांक 15-06-2018 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में असातन या वकालतन हाजिर आकर अपना पक्ष रख सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी और नियमानुसार दरुस्ती के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक ..... को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित इस अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।